

ИЗВЕШТАЈ О ШЕСТОМЕСЕЧНОМ ВРЕДНОВАЊУ

1. Период вредновања: од _____ до _____ године

2. Општи подаци

Суд:

Име и презиме судијског помоћника:

Звање:

Радно место на коме судијски помоћник ради:

3. Појединачни радни циљеви судијског помоћника (наводе се по значају)

1

2

3

4

5

4. Број бодова по критеријумима и мерилима који се шестомесечно вреднују

Критеријум обим посла (највише 35 бодова)

- ако је судијски помоћник извршио од **85%** до **100%** послова који су му одређени описом радног места и утврђеним радним циљевима - **35 бодова**
- ако је судијски помоћник извршио од **60%** до **85%** послова који су му одређени описом радног места и утврђеним радним циљевима - **28 бодова,**
- ако је судијски помоћник извршио од **40%** до **60%** послова који су му одређени описом радног места и утврђеним радним циљевима - **21 бод,**
- ако је судијски помоћник извршио од **30%** до **40%** послова који су му одређени описом радног места и утврђеним радним циљевима - **14 бодова,**
- ако је судијски помоћник извршио до **30%** послова који су му одређени описом радног места и утврђеним радним циљевима - **7 бодова.**

Критеријум квалитет посла (највише 35 бодова)

Мерило правилно извршавање послова (највише 15 бодова)

- ако је судијски помоћник у сваком случају прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима - **15 бодова,**
- ако је судијски помоћник у већини случајева прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима - **12 бодова,**
- ако је судијски помоћник често прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима - **9 бодова,**
- ако је судијски помоћник понекад прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима - **6 бодова,**
- ако судијски помоћник у већини случајева није успео да прецизно и тачно изврши послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима - **3 бода.**

<p><i>Мерило извршавање послова у роковима (највише 10 бодова)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - ако је судијски помоћник у сваком случају у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима – 10 бодова - ако је судијски помоћник у већини случајева у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима – 8 бодова - ако је судијски помоћник често у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима – 6 бодова - ако је судијски помоћник понекад у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима – 4 бода - ако судијски помоћник у већини случајева није успео да у задатим роковима изврши послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима – 2 бода 	
<p><i>Мерило стваралачка способност (највише 10 бодова)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - ако судијски помоћник у сваком случају анализира, процењује и проналази најбоља решења у примени материјалног и процесног права - 10 бодова, - ако судијски помоћник у већини случајева анализира, процењује и проналази најбоља решења у примени материјалног и процесног права - 8 бодова, - ако судијски помоћник често анализира, процењује и проналази најбоља решења у примени материјалног и процесног права - 6 бодова, - ако судијски помоћник понекад анализира, процењује и проналази најбоља решења у примени материјалног и процесног права - 4 бода, - ако судијски помоћник у већини случајева не успева да анализира, процењује и проналази најбоља решења у примени материјалног и процесног права - 2 бода. 	
Критеријум савесност (највише 10 бодова)	
<p><i>Мерило посвећеност (највише 5 бодова)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - ако судијски помоћник у сваком случају показује професионални однос према конкретним задацима и улаже додатни напор ради остваривања радних циљева - 5 бодова, - ако судијски помоћник у највећем броју случајева показује професионални однос према конкретним задацима и улаже додатни напор ради остваривања радних циљева - 4 бода, - ако судијски помоћник често показује професионални однос према конкретним задацима и улаже додатни напор ради остваривања радних циљева - 3 бода, - ако судијски помоћник понекад показује професионални однос према конкретним задацима и улаже додатни напор ради остваривања радних циљева - 2 бода, - ако у судијски помоћник у већини случајева не показује професионални однос према конкретним задацима и не улаже додатни напор ради остваривања радних циљева - 1 бод. 	
<p><i>Мерило квалитет сарадње (највише 5 бодова)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - ако судијски помоћник у сваком случају остварује складну и делотворну сарадњу са судијама, судијским особљем и учесницима у поступку - 5 бодова, - ако судијски помоћник у већини случајева остварује складну и делотворну сарадњу са судијама, судијским особљем и учесницима у поступку - 4 бода, - ако судијски помоћник често остварује складну и делотворну сарадњу са судијама, судијским особљем и учесницима у поступку - 3 бода, - ако судијски помоћник понекад остварује складну и делотворну сарадњу са судијама, судијским особљем и учесницима у поступку - 2 бода, - ако судијски помоћник у већини случајева не остварује складну, нити делотворну сарадњу са судијама, судијским особљем и другим учесницима у поступку - 1 бод. 	

Критеријум предузимљивост (највише 15 бодова)	
<i>Мерило самосталност (највише 10 бода)</i>	
<ul style="list-style-type: none"> - ако судијски помоћник у сваком случају без посебних упутстава остварује појединачне радне циљеве - 10 бодова, - ако судијски помоћник у већини случајева без посебних упутстава остварује појединачне радне циљеве - 8 бодова, - ако судијски помоћник често без посебних упутстава остварује појединачне радне циљеве - 6 бодова, - ако судијски помоћник понекад без посебних упутстава остварује појединачне радне циљеве - 4 бода, - ако судијски помоћник у већини случајева не успева да без посебних упутстава оствари појединачне радне циљеве - 2 бода. 	
<i>Мерило показана иницијатива (највише 2 бода)</i>	
<ul style="list-style-type: none"> - ако судијски помоћник често исказује вољу да учествује у активностима ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине – 2 бода, - ако судијски помоћник ретко исказује вољу да учествује у активностима ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине – 0 бодова. 	
УКУПНО БОДОВА :	

5. Разговор предлагача оцене са судијским помоћником	
Примедбе које могу бити од утицаја на резултате шестомесечног вредновања.	
Датум:	Потпис:
Име и презиме предлагача оцене:	
Датум:	Потпис:
6. Контролни потпис	
Име и презиме контролора:	
Датум:	Контролни потпис: